УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13.04.2026 № 94

г. Брянск

Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области и методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области

Правовое управление
администрации Губернатора
Брянской области и Правительства
Брянской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«15» апреля 2026 г.
Регистрационный номер №2026003301 8

В соответствии со статьями 22, 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», указом Губернатора Брянской области от 24 мая 2018 года № 107 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Брянской области»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области;

методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области.

2. Признать утратившими силу приказы управления ветеринарии Брянской области:

приказ управления ветеринарии Брянской области от 5 июля 2018 года № 28-к «Об образовании конкурсной комиссии и проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в управлении ветеринарии Брянской области»;

приказ управления ветеринарии Брянской области от 9 июля 2018 года № 30-к «Об утверждении состава конкурсной комиссии в управлении ветеринарии Брянской области для проведении конкурсов на государственной гражданской службе Брянской области»;

приказ управления ветеринарии Брянской области от 15 декабря 2020 года № 234 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в управлении ветеринарии Брянской области в новой редакции»;

приказ управления ветеринарии Брянской области от 20 октября 2023 года № 313 «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в управлении ветеринарии Брянской области в новой редакции».

4. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном интернет-портале правовой информации (pravo.gov.ru).

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела организационно-правового обеспечения и кадровой работы управления ветеринарии Брянской области Резунову В.А.

Начальник
управления А.А. Емельяненко

УТВЕРЖДЕН
приказом управления ветеринарии
Брянской области
13.04.2026 № 94

ПОРЯДОК
работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области образуется в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе (далее – конкурсная комиссия, конкурс, управление соответственно).

2. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

3. Постоянный состав конкурсной комиссии утверждается правовым актом управления и подлежит периодическому обновлению по решению начальника управления.

4. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Уставом Брянской области, законами Брянской области, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами управления и настоящим Порядком.

5. В состав конкурсной комиссии входят начальник управления, уполномоченные им государственные гражданские служащие управления, представитель управления государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В случае образования общественного совета при управлении в состав конкурсной комиссии наряду с лицами, названными в абзаце первом настоящего пункта, включаются представители указанного общественного

совета, общее число которых в совокупности с независимыми экспертами должно составлять также не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются в порядке, установленном нормативным правовым актом Брянской области.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии управления не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии управления. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

6. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

7. Отдел организационно-правового обеспечения и кадровой работы управления обеспечивает формирование количественного и персонального состава конкурсной комиссии, а также участие в работе конкурсной комиссии специалистов в области оценки персонала, специалистов в определенных областях и видах профессиональной служебной деятельности, соответствующих задачам и функциям управления и ее структурных подразделений.

7.1. В целях эффективной организации конкурсов по решению начальника управления в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», в управлении может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.

8. Конкурсная комиссия формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

9. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и других ее членов.

10. Председателем конкурсной комиссии является начальник управления. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии. В отсутствие председателя конкурсной

комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

11. Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает ее работу (осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, включая информирование лиц, принимающих участие в работе конкурсной комиссии, о времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии, ведет журнал регистрации заявлений об участии в конкурсе), оформляет решения (протоколы) и другие документы конкурсной комиссии, осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации. Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии конкурсной комиссией решений.

12. Конкурсная комиссия осуществляет оценку граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидатов), в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении, утвержденной правовым актом управления.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в управлении (групп должностей государственной гражданской службы Брянской области, по которым формируется кадровый резерв в управлении) и других положений должностного регламента по этим должностям, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

13. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

14. Представители конкурсной комиссии присутствуют в ходе конкурсных процедур с целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий. Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.

15. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

16. Заседание конкурсной комиссии является правомочным, если

на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы, не допускается.

17. Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

18. В ходе заседания конкурсной комиссии в обязательном порядке проводится очное индивидуальное собеседование с кандидатом. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, результат оценки кандидата.

19. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

20. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса по итогам конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Брянской области в управлении (далее – гражданской службы), а также по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв управления принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

21. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв управления по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

22. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, а также по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв управления принимается в отсутствие кандидата (кандидатов) и является основанием для назначения на вакантную должность гражданской службы или на включение в кадровый резерв управления либо отказа в таком назначении или во включении в кадровый резерв управления.

23. Кандидат, который не стал победителем конкурса, решением конкурсной комиссии может быть рекомендован к включению в кадровый резерв управления.

24. Решения конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и протокол заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв управления подписываются председателем, заместителем председателя,

секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании конкурсной комиссии.

25. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям, начальник управления может принять решение о проведении повторного конкурса.

Приложение 1
к Порядку работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области в управлении ветеринарии Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области

Конкурсный бюллетень
«___» _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

_____
(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

_____
или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв управления ветеринарии Брянской области)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по результатам индивидуального собеседования, -
(справочно: максимальный балл составляет _____ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

_____ _____
(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии) (подпись)

Приложение 2
к Порядку работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области в управлении ветеринарии Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области

РЕШЕНИЕ
конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в управлении ветеринарии Брянской области

«___» _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в управлении ветеринарии Брянской области

_____
(наименование должности с указанием структурного подразделения)

_____
_____
_____
_____

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам)

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Брянской области

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв управления ветеринарии Брянской области следующих кандидатов:

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв	Группа должностей государственной гражданской службы Брянской области

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

_____
(фамилия, имя, отчество)

_____

Председатель конкурсной комиссии	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Заместитель председателя конкурсной комиссии	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Секретарь конкурсной комиссии	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Независимые эксперты	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Представители общественного совета	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)
Другие члены конкурсной комиссии	_____ (подпись)	_____ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 3
к Порядку работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области в управлении ветеринарии Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области

ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области

«___» _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области по следующей группе должностей государственной гражданской службы Брянской области

_____
(наименование группы должностей)

_____

_____

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв управления ветеринарии Брянской области (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался
Итого			

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	за	против	воздержался

Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

_____

_____

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв управления ветеринарии Брянской области:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Брянской области

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии:

_____

(фамилия, имя, отчество)

_____

Председатель конкурсной комиссии _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Другие члены конкурсной комиссии _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

УТВЕРЖДЕНА
приказом управления ветеринарии
Брянской области
13.04.2026 № 94

МЕТОДИКА
проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области

I. Общие положения

1.1. Настоящая методика определяет организацию и порядок проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Брянской области и включение в кадровый резерв в управлении ветеринарии Брянской области (далее – конкурс, управление соответственно) и направлена на повышение объективности и прозрачности конкурсных процедур, формирование профессионального кадрового состава государственной гражданской службы Брянской области в управлении.

1.2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей государственной гражданской службы Брянской области в управлении (далее – квалификационные требования, должности гражданской службы соответственно) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.

II. Подготовка к проведению конкурса

2.1. Конкурсы объявляются по решению начальника управления, в целях замещения вакантных должностей гражданской службы, замещение которых может быть произведено на конкурсной основе, и формирования кадрового резерва в управлении в соответствии со статьями 22 и 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2.2. Подготовка к проведению конкурса предусматривает:

расчет потребности в кадрах (до объявления конкурсов);

актуализацию положений должностных регламентов по должностям гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов;